

**STAGE EN ENTREPRISE – *INTERNSHIP***  
**FICHE D’EVALUATION DU STAGIAIRE – ASSESSMENT**

à remplir par l'entreprise et à transmettre au plus tard le jour de la soutenance  
*to be completed by the host organization and submitted before the student's oral presentation*

mis à jour le 2009-09-18 par [Jean-Pierre Lips](#)

## ETUDIANT – STUDENT

Nom – Family name : ..... Prénom – First name : .....

Année – Year : 2009-2010

Diplôme en cours – *Diploma being prepared* : Master MIAGE 2 spécialité SIRIS

## **ENTREPRISE – HOST ORGANIZATION**

Nom – Name : .....

Responsable du stage dans l'entreprise – *Internship supervisor* : .....

Fonction – Status : .....

Coordonnées (tel, e-mail) – Phone, e-mail : .....

Sujet du stage – *Internship subject* :

.....

---

---

---

---

---

## APPRECIATION DU STAGIAIRE – ASSESSMENT

COMPORTEMENT <i>Global behaviour</i>	Très bon <i>Very good</i>	Bon <i>Good</i>	Satisfaisant <i>Satisfactory</i>	Insuffisant <i>Poor</i>
Adaptabilité – <i>Adaptation</i>				
Sociabilité – <i>Friendliness</i>				
Assiduité, ponctualité – <i>Assiduousness, punctuality</i>				

TRAVAIL <i>Work behaviour</i>	Très bon <i>Very good</i>	Bon <i>Good</i>	Satisfaisant <i>Satisfactory</i>	Insuffisant <i>Poor</i>
Motivation personnelle – <i>Personal motivation</i>				
Niveau de connaissances – <i>Level of knowledge</i>				
Compréhension des travaux – <i>Work understanding</i>				
Capacité d'initiative / Autonomie - <i>Initiative/Autonomy</i>				
Aptitude à écouter – <i>Ability to listen</i>				
Aptitude à s'exprimer – <i>Expression of ideas</i>				
Travail fourni – <i>Quality of work done</i>				
Valeur du rapport technique – <i>Quality of technical report</i>				

Comment évalueriez-vous le stagiaire par rapport à d'autres stagiaires de formation équivalente – *How would you evaluate the student in relation to other students of equivalent education ?*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Recommanderiez-vous l'embauche de cette personne dans votre entreprise – *Would you recommend this person to be hired by your organization ?*

.....  
.....  
.....

Observations – *Remarks :*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....